PIANO DI STOCK OPTION

di Prismi S.p.A.

per il periodo 2021-2024

Regolamento

Modena 6 maggio 2021

Definizioni

Ai fini del presente regolamento (il "Regolamento"), ad integrazione dei termini ed espressioni utilizzate in altre sezioni, i termini e le espressioni di seguito elencati hanno il significato indicato per ognuno di essi.

Amministratori Esecutivi	congiuntamente, il Presidente e Amministratore Delegato del Consiglio di Amministrazione e gli altri amministratori esecutivi della Società.
Assemblea	l'assemblea degli azionisti della Società del 24 maggio 2021 chiamata ad approvare, in seduta ordinaria, il Piano descritto nel presente Regolamento.
Assegnazione	In relazione a ciascun Ciclo di Assegnazione, l'assegnazione a ciascun Beneficiario da parte del Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Collegio Sindacale, delle Opzioni.
Aumento di Capitale	l'aumento di capitale sociale a pagamento, in via scindibile e con l'esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, comma 5 del Codice Civile e dell'art. 5 dello Statuto Sociale di Prismi, sottoposto all'approvazione dell'Assemblea degli azionisti della Società in data 24 maggio 2021 a servizio del Piano per un importo massimo di Euro 6.000.000,00 comprensivi di sovrapprezzo e per un numero massimo di azioni pari a 1.000.000,00 prive di valore nominale.
Azioni	le azioni ordinarie della Società, negoziate sul sistema multilaterale di negoziazione AIM Italia organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. a servizio del Piano, anche di nuova emissione, oggetto delle Opzioni concesse ai Beneficiari.
Bad Leaver	tutte le ipotesi di cessazione del Rapporto diverse dalle ipotesi di Good Leaver.
Beneficiari	i destinatari delle Opzioni, che saranno individuati nominativamente, anche in più volte, a cura del Consiglio di Amministrazione e sentito il parere del Collegio Sindacale, tra gli Amministratori Esecutivi, i Dirigenti con Responsabilità Strategiche ed i dipendenti della Società o di Società Controllate i collaboratori e i consulenti di Prismi che assumano un ruolo chiave nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi strategici della Società.

Cambio di Controllo	si intende: (a) l'acquisizione, diretta o indiretta, da parte di uno o più soggetti terzi del controllo della Società ai sensi dell'art. 2359 del Codice Civile; (b) l'acquisizione, diretta o indiretta, da parte di uno o più soggetti terzi di un numero di azioni o di una quota di una Società Controllata cui faccia capo il Rapporto del Beneficiario, purché diverse dalla Società, complessivamente superiore al 50% del relativo capitale sociale, a meno che la Società non ne continui a detenere il controllo ai sensi dell'art. 2359 del Codice Civile; (c) il trasferimento definitivo a qualunque titolo a uno o più soggetti terzi dell'azienda ovvero del ramo di azienda cui faccia capo il Rapporto del Beneficiario. Resta inteso che i Cambi di Controllo individuati *sub* b) e c) che precedono trovano applicazione solo nei confronti dei Beneficiari che abbiano in essere un Rapporto con la Società Controllata, l'azienda o il ramo di azienda oggetto del Cambio di Controllo.
Ciclo di Assegnazione	ciascun ciclo annuale di Assegnazione delle Opzioni ai sensi del Piano.
Codice Civile	il codice civile italiano, approvato con Regio Decreto 16 marzo 1942, n. 262, e successive modifiche e integrazioni.
Codice o Codice di Corporate Governance	il Codice di *Corporate Governance* delle società quotate adottato dal Comitato per la Corporate Governance nel gennaio 2020.
Collegio Sindacale	il Collegio Sindacale della Società.
Consiglio di Amministrazione	il Consiglio di Amministrazione della Società.
Controllate	indistintamente, ciascuna delle società di tempo in tempo direttamente o indirettamente controllate, ai sensi dell'art. 2359 del Codice Civile, dalla Società, con le quali sia in essere un Rapporto con uno o più Beneficiari.
Data di Approvazione	la data di approvazione del Piano da parte dell'Assemblea Ordinaria.
Data di Assegnazione	con riferimento a ciascun Ciclo di Attribuzione, la data di delibera del Consiglio di Amministrazione chiamato a

deliberare, per ciascun Beneficiario, l'assegnazione delle Opzioni.

Data di Sottoscrizione il giorno del ricevimento da parte della Società, ovvero dal soggetto eventualmente dalla stessa incaricato, della scheda di esercizio delle Opzioni sottoscritta dal Beneficiario.

Data di Verifica con riferimento a ciascun Ciclo di Attribuzione, la data della delibera del Consiglio di Amministrazione avente ad oggetto la determinazione del numero di Opzioni esercitabili da parte di ciascun Beneficiario. Tale data coinciderà con la data di approvazione, da parte del Consiglio di Amministrazione, del bilancio consolidato per gli esercizi conclusi al 31 dicembre 2021, al 31 dicembre 2022, al 21 dicembre 2023 e al 31 dicembre 2024.

Dirigenti con Responsabilità Strategiche i soggetti che hanno il potere e la responsabilità, direttamente o indirettamente, della pianificazione, della direzione e del controllo delle attività della società, compresi gli amministratori (esecutivi o meno) della società stessa.

Good Leaver le seguenti ipotesi di cessazione del Rapporto:

- revoca dalla carica di Amministratore prima della scadenza della carica senza giusta causa;
- decadenza del Consiglio di Amministrazione della Società non seguita da rinnovo;
- con particolare riferimento ai Dirigenti Strategici, licenziamento senza giusta causa;
- morte o invalidità del Beneficiario (per malattia o infortunio accertati con perizia medico-legale da professionista nominato dalla Società) che comporti l'astensione dallo svolgimento delle proprie mansioni per un periodo, continuativo o frazionato, superiore a 8 (otto) mesi;
- dimissioni volontarie, solo a condizione che il Beneficiario si trovi in possesso dei requisiti pensionistici di legge e nei 30 giorni successivi abbia presentato richiesta di accedere al relativo trattamento;
- con particolare riferimento ai consulenti e collaboratori, la risoluzione anticipata dei relativi rapporti senza

giusta causa ovvero il venir meno degli stessi per scadenza naturale dei contratti in essere, non seguita da rinnovo.

Gruppo Prismi o Gruppo	Prismi e le società Controllate.
Lettera di Assegnazione	la lettera che la Società invierà ad ogni Beneficiario indicante tra l'altro il Numero Base di Opzioni assegnate, gli Obiettivi di *Performance*, il Prezzo di Esercizio e il Periodo di Esercizio e la cui sottoscrizione e consegna alla Società ad opera dei Beneficiari costituirà, ad ogni effetto del presente Regolamento, piena e incondizionata adesione da parte degli stessi al Piano.
Numero Base di Opzioni	con riferimento a ciascun Beneficiario, il numero di Opzioni esercitabile al raggiungimento dell'Obiettivo *Gate* e del 100% dell'Obiettivo Finanziario ai termini e alle condizioni previste dal presente Regolamento.
Numero Massimo di Opzioni	il numero massimo complessivo di Opzioni esercitabile dai Beneficiari al raggiungimento della *Overperformance*, nei termini e alle condizioni previste dal presente Regolamento.
Obiettivo Finanziario	l'obiettivo di *perfomance* sulla base del quale, al raggiungimento dell'Obiettivo *Gate*, è determinato il numero di Opzioni assegnate.
Obiettivo *Gate*	l'obiettivo, verificato al termine di ciascun Periodo di *Performance*, il cui raggiungimento è condizione per l'esercizio delle Opzioni. Il mancato raggiungimento dell'Obiettivo *Gate* preclude l'esercizio delle Opzioni, anche a fronte del raggiungimento dell'Obiettivo Finanziario.
Obiettivi di *Performance*	l'Obiettivo *Gate* e l'Obiettivo Finanziario, come individuati all'Articolo 5 del presente Regolamento.
Opzione	diritto conferito ai Beneficiari per ogni Opzione assegnata (i) di acquistare un'Azione in portafoglio alla Società alla Data di Sottoscrizione, ovvero, (ii) di sottoscrivere un'Azione di nuova emissione rinveniente dall'Aumento di Capitale, secondo quanto previsto nel Piano e dal presente Regolamento.
Overperformance	il raggiungimento dell'Obiettivo Finanziario per oltre il

	100% dello stesso
Performance Soglia	il raggiungimento del 60% dell'Obiettivo Finanziario.
Performance Target	il raggiungimento del 100% dell'Obiettivo Finanziario.
Periodo di Esercizio	il periodo durante il quale il Beneficiario può esercitare l'Opzione pena la definitiva decadenza del diritto.
Periodo di *Holding*	il periodo, che decorre dal momento dell'esercizio dell'Opzione, durante il quale una quota delle Azioni sottoscritte/acquistate da parte del Beneficiario attraverso l'esercizio del diritto di Opzione sono soggette a restrizioni alla vendita e/o al trasferimento.
Periodi di *Performance*	per ciascun Ciclo di Attribuzione, il periodo di misurazione della *performance* e di raggiungimento degli Obiettivi di *Performance*.
Periodo di *Vesting*	per ciascun Ciclo di Assegnazione, il periodo intercorrente fra la Data di Assegnazione e il giorno a partire dal quale le relative Opzioni diventano esercitabili.
Piano di Stock Option o Piano	il piano di incentivazione a lungo termine, rivolto ai Beneficiari e disciplinato dal presente Regolamento (come eventualmente modificato) e dai relativi allegati.
Prezzo di Esercizio	il corrispettivo che il Beneficiario deve pagare per l'esercizio delle Opzioni al fine di acquistare e/o sottoscrivere le Azioni, come definito dall'Articolo 6 del presente Regolamento.
Rapporto	il rapporto di consulenza e/o lavoro dipendente e/o di amministrazione in essere tra il singolo Beneficiario e Prismi o una delle Controllate.
Società o Prismi	Prismi S.p.A., con sede legale in Via G. Dalton n. 58, codice fiscale e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Modena 03162550366.

1. Premessa e finalità del Piano

1.1 Il presente Regolamento descrive e definisce i termini e le condizioni del piano di assegnazione gratuita di Opzioni per l'acquisto di Azioni di Prismi denominato *Piano di Stock Option* 2021-2024 (il "Piano") approvato dall'Assemblea dei soci in data 24 maggio 2021 e riservato ai Beneficiari, quali soggetti che rivestono un ruolo chiave nel raggiungimento degli obiettivi del Gruppo.

1.2 Il presente Regolamento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 6 maggio 2021, sentito il parere del Collegio Sindacale.

1.3 Il Piano prevede l'assegnazione gratuita ai Beneficiari delle Opzioni che danno diritto ai Beneficiari (i) di acquistare un'Azione in portafoglio alla Società alla Data di Sottoscrizione, ovvero, (ii) di sottoscrivere un'Azione di nuova emissione rinveniente dall'Aumento di Capitale, secondo quanto previsto nel Piano e dal presente Regolamento.

1.4 Il Piano è diretto a:

(i) migliorare l'allineamento tra gli interessi del *management* e la creazione di valore per gli azionisti in un'ottica di sostenibilità nel medio-lungo termine;

(ii) incoraggiare il perseguimento di obiettivi non solo reddituali/di business ma anche di creazione di valore per gli azionisti;

(iii) assicurare un alto livello di *attraction* e *retention* delle risorse chiave offrendo pacchetti di remunerazione allineati alle prassi di mercato.

1.5 Il presente Regolamento definisce l'insieme di termini, condizioni, caratteristiche e modalità di attuazione del Piano.

1.6 Il presente Regolamento è definito sulla base della corrente normativa fiscale e previdenziale e di ogni altra normativa applicabile.

2. Descrizione del Piano

2.1 Il Piano viene attuato attraverso l'assegnazione gratuita ai Beneficiari fino ad un numero massimo di 1.000.000 di Opzioni per l'acquisto e/o la sottoscrizione di un pari numero di Azioni (in ragione quindi di una Azione per ogni Opzione esercitata), nei termini e alle condizioni descritte nel presente Regolamento rivenienti: (i) dagli acquisti di azioni proprie effettuati dalla Società sul mercato, anche a servizio del Piano, sulla base delle autorizzazioni dell'assemblea degli azionisti, ovvero, qualora le azioni proprie in portafoglio alla Società non fossero capienti, (ii) dall'Aumento di Capitale riservato in sottoscrizione ai Beneficiari del Piano.

2.2 La partecipazione al Piano e l'assegnazione del numero di Opzioni sono improntate a criteri che evitano qualsiasi discriminazione sulla base di età, razza,

sesso, orientamento sessuale, credo religioso, nazionalità, origine etnica, condizione fisica o stato civile.

2.3 Le caratteristiche del Piano sono uguali per tutti i Beneficiari.

3. Individuazione dei Beneficiari e del Numero Base di Opzioni

3.1 A ciascuna Data di Assegnazione, il Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Collegio Sindacale, individuerà i Beneficiari e determinerà per ciascuno di essi il Numero Base di Opzioni. L'Assegnazione avverrà, per ciascun Ciclo di Assegnazione, nell'ambito della medesima riunione del Consiglio di Amministrazione chiamata a deliberare circa il raggiungimento degli Obiettivi di *Performance* relativi al precedente ciclo di attribuzione (*i.e.* la data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione dei bilanci consolidati relativi rispettivamente al 31 dicembre 2022, al 31 dicembre 2023 e al 31 dicembre 2024).

3.2 Con riferimento al solo Ciclo di Assegnazione relativo all'esercizio 2021, il Consiglio di Amministrazione procederà all'Assegnazione successivamente alla Data di Approvazione e, comunque, entro il 30 giugno 2021.

3.3 La Società invierà ai Beneficiari il presente Regolamento e la Lettera di Assegnazione, quest'ultima già recante indicazione, tra l'altro, del Numero Base di Opzioni, degli Obiettivi di *Performance*, del Prezzo di Esercizio e del Periodo di Esercizio.

3.4 La Lettera di Assegnazione, nonché il presente Regolamento allegato, debitamente compilati, sottoscritti e siglati da ciascun Beneficiario in segno di integrale e incondizionata accettazione, dovranno essere consegnati alla Società a pena di decadenza del diritto di aderire al Piano, entro 10 (dieci) giorni di calendario dalla data di ricezione da parte del Beneficiario della Lettera di Assegnazione. In assenza di espressa accettazione da parte del Beneficiario nei termini e con le modalità sopra indicate, la Lettera di Assegnazione cesserà di avere efficacia e il Beneficiario decadrà dal diritto di ricevere le Opzioni.

3.5 L'Assegnazione nei termini e alle condizioni del presente Regolamento avverrà a titolo gratuito: a fronte dell'Assegnazione, pertanto, i Beneficiari non saranno pertanto tenuti a pagare alcun corrispettivo alla Società.

3.6 Le Opzioni sono assegnate ai Beneficiari a titolo personale e non potranno essere trasferite per atto tra vivi a nessun titolo, né date in pegno od essere oggetto di altri atti di disposizione, sia a titolo gratuito sia oneroso, per effetto di legge o altrimenti.

3.7 L'Assegnazione delle Opzioni al Beneficiario, e più in generale ogni beneficio riconosciuto con il Piano, non vincola in alcun modo l'Emittente:

- alla prosecuzione del Rapporto attualmente in essere con il Gruppo;

- a limitare, ridurre o pregiudicare in alcun modo il diritto della Società di cessare il Rapporto attualmente in essere con i Beneficiari (salvo quanto diversamente previsto nei rispettivi contratti di lavoro e/o accordi individuali);
- a definire livelli di incentivazione diversi e futuri rispetto a quelli riferiti a questo Piano e/o alla partecipazione a piani futuri.

4. Condizioni per l'esercizio delle Opzioni

4.1 Le Opzioni diverranno esercitabili al termine di ciascun Periodo di *Vesting* subordinatamente alla verifica da parte del Consiglio di Amministrazione, nei termini di seguito indicati e comunque non oltre il termine di cui all'Articolo 9 del presente Regolamento, dell'avveramento delle seguenti condizioni:

- che, fermo restando quanto previsto per le ipotesi c.d. di *Good Leaver,* a ciascuna Data di Sottoscrizione e al termine di ciascun Periodo di *Holding* sia in essere il Rapporto del Beneficiario con la Società o con la società Controllata rilevante e non sia venuta meno, con riferimento al ruolo ricoperto, la sua condizione di Beneficiario all'interno della Società, della società Controllata o del Gruppo; e
- che sia raggiunto l'Obiettivo *Gate* di cui all'Articolo 5 del presente Regolamento;
- che sia raggiunto l'Obiettivo Finanziario di cui all'Articolo 5 del presente Regolamento almeno nella misura della *Performance* Soglia.

4.2 La verifica del raggiungimento degli Obiettivi di *Performance* sarà effettuata dal Consiglio di Amministrazione a ciascuna Data di Verifica, coincidente con la data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione, del bilancio consolidato per l'esercizio di riferimento (*i.e.* esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 per il primo Ciclo di Attribuzione, esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 per il secondo Ciclo di Attribuzione, esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 per il terzo Ciclo di Attribuzione ed esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 per il quarto Ciclo di Attribuzione).

4.3 L'esercizio delle Opzioni, ricorrendone le condizioni, dovrà essere effettuato entro il Periodo di Esercizio. L'esercizio delle Opzioni e il conseguente acquisto o la conseguente sottoscrizione delle Azioni saranno soggette al pagamento del Prezzo di Esercizio.

4.4 L'esercizio delle Opzioni da parte del Beneficiario sarà irrevocabile e dovrà avvenire mediante sottoscrizione e consegna della scheda di esercizio, il cui modello esemplificativo è annesso al presente Regolamento, del quale costituisce parte integrante e sostanziale.

4.5 Il Consiglio di Amministrazione provvederà a soddisfare i diritti dei Beneficiari attraverso le azioni proprie in portafoglio oggetto degli acquisti di azioni Proprie

compiuti nonché dando esecuzione all'Aumento di Capitale.

4.6 Le Opzioni potranno essere esercitate dai Beneficiari secondo la modalità c.d. "*sell to cover*", che consiste nella possibilità per il Beneficiario di esercitare le Opzioni assegnate (tutte oppure in parte) mediante la contestuale vendita sul mercato di una parte delle Azioni optate, al fine di "coprire" i costi correlati all'esercizio delle Opzioni assegnate (ossia il prezzo complessivo dell'esercizio, anticipo ritenute, eventuale *capital gain*, *fees* dell'intermediario), mantenendo così il residuo delle Azioni non vendute in un proprio conto deposito titoli, in coerenza con quanto descritto all'Articolo 8 del presente Regolamento.

4.7 Le Azioni rivenienti dall'esercizio delle Opzioni ai sensi del Piano avranno godimento regolare e quindi pari a quello delle altre Azioni in circolazione alla data della loro emissione.

5. Obiettivi di *Performance*

5.1 L'esercizio delle Opzioni è subordinato all'avveramento delle condizioni di cui all'Articolo 4 del presente Regolamento, come verificate dal Consiglio di Amministrazione a ciascuna Data di Verifica.

5.2 A ciascuna Data di Assegnazione il Consiglio di Amministrazione determinerà il numero effettivo delle Opzioni esercitabili da parte di ciascun Beneficiario per il Ciclo di Assegnazione di riferimento, fermo restando che il numero effettivo di Opzioni esercitabile da ciascun Beneficiario non potrà complessivamente superare il Numero Massimo di Opzioni.

5.3 Gli Obiettivi di *Performance* sono articolati come segue: (i) un obiettivo c.d. "*gate",* il raggiungimento del quale consentirà ai Beneficiari l'Assegnazione delle Azioni (l'"Obiettivo *Gate*"); e (ii) un obiettivo di natura finanziaria sulla base del quale, subordinatamente al raggiungimento dell'Obiettivo *Gate*, sarà determinato il numero di Azioni Assegnate (l'"Obiettivo Finanziario"). Ai fini del Piano:

- l'Obiettivo *Gate* è rappresentato del raggiungimento di un determinato livello di un indicatore rappresentativo dei risultati economico-finanziari del Gruppo, come indicato nella Lettera di Assegnazione;
- l'Obiettivo Finanziario è commisurato al raggiungimento di un determinato prezzo medio di mercato delle Azioni, identificato dal Consiglio di Amministrazione in relazione a ciascun Ciclo di Assegnazione delle Opzioni.

5.4 Per ciascun Ciclo di Assegnazione gli Obiettivi di *Performance* verranno consuntivati in modo indipendente fermo restando che ai fini dell'esercizio delle Opzioni ai Beneficiari sarà in ogni caso necessario il raggiungimento di entrambi gli Obiettivi di *Performance* nei termini di seguito rappresentati.

5.5 L'Obiettivo *Gate* si considererà raggiunto qualora il livello dell'indicatore

rappresentativo dei risultati economico-finanziari del Gruppo raggiunga la soglia minima del 90% dell' Obiettivo *Gate* determinato dal Consiglio di Amministrazione alla Data di Assegnazione.

5.6 Subordinatamente al raggiungimento dell'Obiettivo *Gate*, le Opzioni effettivamente esercitabili da parte di ciascun Beneficiario saranno determinate come segue:

% di raggiungimento dell'Obiettivo Finanziario per il Periodo di *Performance*	*Target di Performance*	Opzioni esercitabili al termine di ciascun Ciclo di Assegnazione per effetto del Piano (in % sul Numero Base di Opzioni)
<60%	*Inferiore alla Performance Soglia*	0%
60% e < 100%	*Performance Soglia*	60% e 100% pro-quota
100%	*Performance Target*	100%
> 100% e ≤ 140%	*Overperformance*	100% e 140% pro-quota
140% e > 140%	*Superiore alla soglia di Overperformance*	140%

5.7 Resta inteso che:

(a) qualora il raggiungimento dell'Obiettivo Finanziario si attesti in misura intermedia tra la *Performance* Soglia e l'*Overperformance* il numero di Opzioni esercitabili verrà calcolato mediante interpolazione lineare;

(b) qualora il numero di Opzioni esercitabile determinato in applicazione della tabella di cui al Paragrafo 5.6 risulti essere un numero decimale, tale numero sarà arrotondato per difetto al numero intero più vicino;

(c) anche in caso di raggiungimento dell'Obiettivo *Gate*, il mancato raggiungimento della *Performance* Soglia non permette l'esercizio delle Opzioni, salva diversa determinazione del Consiglio di Amministrazione in senso più favorevole per i Beneficiari;

(d) in caso di raggiungimento dell'Obiettivo Finanziario in misura superiore alla soglia di *Overperformance*, il Beneficiario avrà diritto di esercitare un numero di Opzioni pari al 140% del Numero Base di Opzioni, nei limiti del Numero Massimo di Opzioni.

6. Prezzo di Esercizio

6.1 Con il parere favorevole del Collegio Sindacale, il Consiglio di Amministrazione ha stabilito che ciascuna delle Opzioni, alle condizioni previste dal presente Regolamento, attribuirà al Beneficiario il diritto di acquistare o sottoscrivere una Azione ad un prezzo unitario, che – in relazione a ciascun Ciclo di Assegnazione – sarà pari alla media aritmetica dei prezzi ufficiali registrati dalle Azioni sul mercato AIM organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. nei 30 (trenta) giorni liberi di calendario precedenti ciascuna Data di Assegnazione.

6.2 Il criterio appena delineato è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione sulla base delle considerazioni seguenti: (i) per prassi consolidata gli emittenti italiani quotati che varano piani di *stock option* fanno riferimento, ai fini della determinazione del prezzo di esercizio delle opzioni, alla media aritmetica dei prezzi ufficiali registrati dalle azioni della società sul mercato MTA/AIM, in un determinato orizzonte temporale ritenuto congruo affinché lo stesso possa riflettere al meglio il valore che il mercato attribuisce al titolo della società; (ii) il periodo preso a riferimento da detti emittenti è pari normalmente ai 30 giorni precedenti l'approvazione del piano di *stock option* da parte degli azionisti.

6.3 In applicazione di detto criterio, il Consiglio di Amministrazione provvederà a determinare il Prezzo di Esercizio delle Opzioni in occasione di ciascuna Assegnazione delle Opzioni ai Beneficiari.

7. Periodo di Esercizio

7.1 Il Piano prevede quattro Cicli di Assegnazione annuali (*i.e.* 2021, 2022, 2023 e 2024). In relazione a ciascun Ciclo di Assegnazione, a seguito dell'Assegnazione decorre un Periodo di *Vesting* della durata di un esercizio; al termine di ciascun Periodo di *Vesting*, alla Data di Verifica, il Consiglio di Amministrazione si riunirà per consuntivare gli Obiettivi di *Performance* e determinare il numero di Opzioni esercitabili da parte di ciascun Beneficiario.

7.2 Al termine di ciascun Periodo di *Vesting*, l'esercizio delle Opzioni potrà essere effettuato dai Beneficiari – in una o più *tranche* – solo ed esclusivamente nel Periodo di Esercizio, ricompreso tra:

(i) relativamente al primo Ciclo di Assegnazione

- il 15 maggio 2022 e il 31 dicembre 2026, per un numero massimo pari al 50% (cinquanta per cento) delle Opzioni assegnate a ciascun Beneficiario, fatti salvi i periodi di sospensione descritti all'Articolo 10 del presente Regolamento;
- il 15 maggio 2023 e il 31 dicembre 2026, per il restante 50% (cinquanta per cento) delle Opzioni assegnate a ciascun Beneficiario, fatti salvi i periodi di sospensione descritti all'articolo 10 del Regolamento;

(ii) relativamente al secondo Ciclo di Assegnazione

- il 15 maggio 2023 e il 31 dicembre 2026, per un numero massimo pari al 50% (cinquanta per cento) delle Opzioni assegnate a ciascun Beneficiario, fatti salvi i periodi di sospensione descritti all'Articolo 10 del presente Regolamento;
- il 15 maggio 2024 e il 31 dicembre 2026, per il restante 50% (cinquanta per cento) delle Opzioni assegnate a ciascun Beneficiario, fatti salvi i periodi di sospensione descritti all'articolo 10 del Regolamento;

(iii) relativamente al terzo Ciclo di Assegnazione

- il 15 maggio 2024 e il 31 dicembre 2026, per un numero massimo pari al 50% (cinquanta per cento) delle Opzioni assegnate a ciascun Beneficiario, fatti salvi i periodi di sospensione descritti all'Articolo 10 del presente Regolamento;
- il 15 maggio 2025 e il 31 dicembre 2026, per il restante 50% (cinquanta per cento) delle Opzioni assegnate a ciascun Beneficiario, fatti salvi i periodi di sospensione descritti all'articolo 10 del Regolamento;

(iv) relativamente al quarto Ciclo di Assegnazione

- il 15 maggio 2025 e il 31 dicembre 2026, per un numero massimo pari al 50% (cinquanta per cento) delle Opzioni assegnate a ciascun Beneficiario, fatti salvi i periodi di sospensione descritti all'Articolo 10 del presente Regolamento;
- il 15 maggio 2026 e il 31 dicembre 2026, per il restante 50% (cinquanta per cento) delle Opzioni assegnate a ciascun Beneficiario, fatti salvi i periodi di sospensione descritti all'articolo 10 del Regolamento.

7.3 Le Opzioni non esercitate entro la scadenza del Periodo di Esercizio si intenderanno comunque decadute senza che il Beneficiario abbia diritto ad alcun indennizzo o risarcimento di sorta.

8. Periodo di *Holding*

8.1 Il 50% delle Azioni rivenienti dall'esercizio delle Opzioni in relazione a ciascun Ciclo di Assegnazione soggiacerà ad un Periodo di *Holding* pari a 12 (dodici) mesi dalla relativa Data di Sottoscrizione.

8.2 Le Azioni non soggette al Periodo di *Holding* nella disponibilità del Beneficiario a fronte dell'esercizio delle Opzioni saranno da subito liberamente disponibili e quindi liberamente trasferibili da parte di quest'ultimo. Le Azioni soggette al Periodo di *Holding* saranno liberamente disponibili e quindi liberamente

trasferibili da parte di quest'ultimo solo al termine del periodo stesso.

8.3 A fronte dell'esercizio delle Opzioni c.d. "*sell to cover*", il 55% (cinquantacinque per cento) del residuo delle Azioni non vendute viene assoggettato ad un Periodo di *Holding*.

9. Durata del Piano

Il Piano avrà una durata complessiva di 6 (sei) anni e 6 (sei) mesi e avrà termine in ogni caso il 31 dicembre 2027.

10. Periodi di sospensione e abuso di mercato

10.1 Il diritto all'esercizio delle Opzioni è sospeso nei seguenti periodi, ancorché rientranti nel relativo Periodo di Esercizio:

- limitatamente ai Beneficiari iscritti nel registro "*insider*" istituito dalla Società ai sensi della "Procedura Informazioni Privilegiate" *pro tempore* vigente, nel periodo di 30 (trenta) giorni di calendario antecedenti all'annuncio da parte della Società dei dati contenuti nella relazione finanziaria annuale, nella relazione finanziaria semestrale o in ulteriori relazioni finanziarie periodiche che la Società pubblica in ottemperanza alla normativa, anche regolamentare, di volta in volta applicabile ovvero per libera scelta; l'esercizio delle Opzioni sarà nuovamente consentito dal giorno successivo alla pubblicazione del suddetto annuncio;
- nel periodo intercorrente tra la data dell'eventuale delibera assembleare di attribuzione del dividendo e la data di pagamento del dividendo;
- negli eventuali ulteriori periodi che saranno definiti dal Consiglio di Amministrazione, sentito il Collegio Sindacale; in tal caso, la Società informa senza indugio i Beneficiari della sopravvenienza di tali ulteriori periodi di sospensione individuati.

10.2 I Beneficiari sono tenuti ad osservare le disposizioni normative applicabili, con particolare riferimento alla normativa in materia di abusi di mercato in relazione alle operazioni di esercizio delle Opzioni e di disposizione delle Azioni rinvenienti dall'esercizio delle Opzioni attribuite a fronte della partecipazione al Piano.

11. Gestione del Piano e adeguamento del Regolamento

11.1 L'organo responsabile della gestione del Piano è il Consiglio di Amministrazione, con facoltà di subdelega, conformemente e subordinatamente alle disposizioni espresse nel presente Regolamento. La gestione operativa e l'attuazione pratica del Piano saranno affidate alle competenti funzioni della Società.

11.2 Fermo restando quanto previsto agli Articoli 11 e 12 del presente Regolamento,

il Consiglio di Amministrazione avrà la facoltà di apportare al presente Regolamento, con le modalità più opportune, le modifiche o integrazioni che ritenga utili o necessarie per il miglior perseguimento delle finalità del Piano, avendo riguardo degli interessi della Società e dei Beneficiari.

12. Disciplina in caso di cessazione del Rapporto

12.1 In caso di cessazione del Rapporto tra i Beneficiari e la Società o le sue Controllate prima di una delle Date di Assegnazione ovvero prima della consegna delle Azioni troveranno applicazione le previsioni di cui al presente Articolo, salva diversa determinazione del Consiglio di Amministrazione in senso più favorevole per i Beneficiari.

12.2 In caso di cessazione del Rapporto a seguito di una ipotesi Bad Leaver prima di una Data di Verifica o comunque prima della Data di Sottoscrizione, il Beneficiario perderà definitivamente ed integralmente il diritto di esercitare le Opzioni o, a seconda del caso, il diritto a ricevere le Azioni rivenienti dall'esercizio delle Opzioni.

12.3 In caso di cessazione del Rapporto a seguito di una ipotesi Bad Leaver successivamente alla consegna delle Azioni, il Beneficiario manterrà la titolarità sulle medesime fino al termine del Periodo di *Holding*.

12.4 In caso di cessazione del Rapporto a seguito di una ipotesi Good Leaver, precedente al termine di un Ciclo di Attribuzione, il Beneficiario manterrà una frazione *pro-rata temporis* dei diritti maturati in base ai risultati raggiunti. In caso di cessazione del Rapporto a seguito di ipotesi di Good Leaver nel corso di un Ciclo di Assegnazione successivo al primo, il Beneficiario manterrà tutti diritti maturati in base ai risultati raggiunti nell'ambito dei Cicli di Assegnazione precedenti.

12.5 La scadenza naturale della carica di amministratore seguita da immediato rinnovo senza soluzione di continuità non sarà ritenuta una cessazione del Rapporto.

12.6 Resta inteso che la verifica del raggiungimento degli Obiettivi di *Performance* sarà condotta dal Consiglio di Amministrazione al termine di ciascun Periodo di *Performance* e che il *pro-rata* sarà determinato avendo a riferimento l'intero quadriennio che compone lo stesso.

12.7 Resta inteso altresì che in caso di trasferimento del Rapporto ad un'altra società del Gruppo e/o in caso di cessazione del Rapporto e contestuale instaurazione di un nuovo Rapporto nell'ambito del Gruppo, sempre in qualità di Beneficiario, lo stesso conserverà, *mutatis mutandis*, ogni diritto attribuitogli ai sensi del presente Regolamento.

13. Disciplina di situazioni specifiche

13.1 In caso di eventi non specificamente disciplinati dal presente Regolamento, quali:

(i) operazioni straordinarie sul capitale della Società e così a titolo esemplificativo e non esaustivo, riduzioni del capitale per perdite mediante annullamento di azioni, aumenti del capitale della Società, gratuiti o a pagamento, in opzione agli azionisti o con esclusione del diritto di opzione, eventualmente anche da liberarsi mediante conferimento in natura, raggruppamento o frazionamento di azioni suscettibili di influire sulle azioni e distribuzioni straordinarie di dividendi;

(ii) operazioni di fusione o scissione, acquisto o vendita di partecipazioni, aziende o rami di azienda oppure;

(iii) modifiche legislative o regolamentari o altri eventi suscettibili di influire sui diritti di cui al presente Piano, sulle azioni Prismi e sulla Società;

il Consiglio di Amministrazione potrà apportare al presente Regolamento, autonomamente e senza necessità di ulteriori approvazioni dell'assemblea degli azionisti della Società, tutte le modificazioni ed integrazioni ritenute necessarie o opportune per mantenere invariati, nei limiti consentiti dalla normativa di tempo in tempo applicabile, i contenuti sostanziali ed economici del Piano.

13.2 In particolare, ricorrendo una delle fattispecie sopra indicate, il Consiglio di Amministrazione provvederà a rettificare uno o entrambi dei seguenti elementi per le Opzioni non ancora esercitate: il rapporto fra il numero delle Opzioni e delle Azioni sottostanti (o delle Azioni sottostanti di altre società nell'ipotesi di fusioni e scissioni) e/o il Prezzo di Esercizio, qualora ciò non generi un pregiudizio generale alla categoria dei Beneficiari in base alle norme tributarie vigenti.

13.3 Qualora, nel corso del Periodo di *Performance*:

- dovesse intervenire un Cambio di Controllo,
- venisse promossa un'offerta pubblica di acquisto o un'offerta pubblica di scambio avente ad oggetto le azioni Prismi, o
- venisse revocata la quotazione delle Azioni presso l'AIM (cd. *delisting*),

il Consiglio di Amministrazione, a suo insindacabile giudizio, avrà facoltà di concedere ai Beneficiari di esercitare anticipatamente le Opzioni senza dover attendere il Periodo di Esercizio o, a seconda del caso, ricevere anticipatamente rispetto ai termini previsti agli Articoli 7 e 8 del presente Regolamento tutte o parte delle Azioni rivenienti dall'esercizio delle Opzioni senza alcun vincolo di Periodo di *Holding*, anche indipendentemente dall'effettivo raggiungimento degli Obiettivi di *Performance* previsti all'Articolo 5 del presente Regolamento, e di prevedere l'anticipata cessazione del Piano. Tale decisione sarà vincolante per i Beneficiari.

14. Trattamento fiscale

14.1 Le imposte sul reddito del Beneficiario e la tobin tax, qualora applicabile, relative all'esercizio delle Opzioni, alla consegna delle Azioni e alla eventuale successiva vendita delle Azioni, saranno a carico del medesimo Beneficiario.

14.2 Conseguentemente, nel caso in cui si rendessero dovute le ritenute di legge, i Beneficiari saranno tenuti a fornire tempestivamente la provvista necessaria per permettere alla Società di effettuare i pagamenti dovuti quale sostituto di imposta.

15. Claw-back

15.1 La Società si riserva la facoltà unilaterale di ottenere la revoca delle Opzioni e/o la restituzione, in tutto o in parte, delle Azioni acquistate dal Beneficiario in seguito all'esercizio delle Opzioni assegnate, fermo il rimborso dell'importo già versato dal Beneficiario in occasione dell'esercizio delle Opzioni, nei casi in cui, entro il termine di 3 (tre) anni dalla Data di Sottoscrizione, venga accertato che i risultati di bilancio e/o il valore del titolo siano stati influenzati da uno dei seguenti fatti a carico del Beneficiario medesimo: (i) comportamenti fraudolenti o gravemente colposi a danno della Società; (ii) comportamenti contrari a norme di legge e/o a norme aziendali; (iii) violazione degli obblighi di fedeltà e di corretta gestione; (iv) comportamenti, da cui è derivata una perdita patrimoniale o finanziaria significativa per la Società.

15.2 Qualora le Azioni fossero già state vendute, la Società si riserva altresì di ottenere la restituzione del *capital gain* conseguito attraverso la vendita delle Azioni, eventualmente anche mediante compensazione con le retribuzioni e/o le competenze di fine rapporto del Beneficiario.

16. Legge applicabile e foro competente

16.1 Il Piano, il presente Regolamento e i suoi allegati sono regolati e dovranno essere interpretati ai sensi della legge della Repubblica Italiana.

16.2 Ogni contestazione o controversia fra la Società, le Società Controllate e i Beneficiari derivante dal, o comunque relativa al, Piano e/o al presente Regolamento sarà deferita alla competenza esclusiva del Foro di Modena.

17. Riservatezza

17.1 Il Piano, il presente Regolamento e i suoi allegati, nonché qualsivoglia notizia od informazione relativa agli stessi o ivi contenuta, sono strettamente riservati, fatti salvi gli obblighi di informativa e di comunicazione al mercato che incombono sulla Società.

17.2 In ogni caso, i Beneficiari si impegnano a non divulgare a terzi i contenuti del Piano, del presente Regolamento e dei relativi allegati, nonché gli atti e i documenti ivi contemplati, ed a mantenere la riservatezza circa qualsivoglia notizia od informazione relativa agli stessi o negli stessi contenuta, fatto salvo solo quanto strettamente richiesto per l'adempimento di eventuali non derogabili obblighi di legge.

18. Comunicazioni

18.1 Qualsiasi comunicazione richiesta o consentita dalle disposizioni del presente Regolamento dovrà essere effettuata per iscritto e/o via mail e si intenderà validamente ed efficacemente eseguita al ricevimento della stessa, anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1335 del Codice Civile, sempreché sia indirizzata come segue:

- se alla Società:

Prismi S.p.A.
Via G. Dalton n. 58
41122 Modena
mail: investor@prismi.net

all'attenzione di Alessandro Reggiani

- se al Beneficiario:

ai riferimenti già comunicati alla Società per gli adempimenti amministrativi correnti;

ovvero presso il diverso indirizzo e/o casella di posta elettronica che la Società o i Beneficiari potranno reciprocamente comunicarsi successivamente alla data di approvazione in conformità alle disposizioni del presente Articolo 18, restando inteso che presso gli indirizzi suindicati, ovvero presso i diversi indirizzi che potranno essere comunicati in futuro, la Società e i Beneficiari eleggono altresì il proprio domicilio ad ogni fine relativo al presente Regolamento, ivi compreso quello di eventuali comunicazioni giudiziarie.

18.2 Resta ferma la facoltà per la Società di indicare ai Beneficiari diverse forme di comunicazione, anche in formato elettronico, via web o intranet aziendale.

18.3 Ciascun Beneficiario è tenuto a comunicare alla Società informazioni in merito al conto titoli presso il quale la Società potrà depositare le Azioni oggetto di Assegnazione.

19. Costi

19.1 Tutti i costi relativi all'emissione e al trasferimento delle Azioni ai sensi del Piano saranno a carico della Società.